

**Отчет СПб ГБУ «Приморский культурный центр» за 2023 год
о реализации Плана работы администрации Приморского района Санкт-Петербурга
по противодействию коррупции в государственных учреждениях, подведомственных администрации на 2023-2027 годы**

№ п/п	Наименование мероприятия	Исполнение мероприятия
1	2	3
1. Организационные мероприятия		
1.3.	Заслушивание на собраниях трудовых коллективов ГУ (коллегиальных органов ГУ) всех случаев совершения работниками и руководителями ГУ коррупционных правонарушений и прочих выявленных нарушений	Информация о случаях коррупционных правонарушений и прочих выявленных нарушений работниками учреждения не поступала.
1.5.	Проведение обучающих мероприятий с должностными лицами ГУ, ответственными за профилактику коррупционных и иных правонарушений	4 сотрудника СПб ГБУ «Приморский культурный центр» (директор, заместитель директора по развитию досуговой деятельности, начальник отдела кадров, главный специалист отдела кадров) прошли обучение по программе повышения квалификации «Противодействие коррупции в государственных учреждениях и на предприятиях Санкт-Петербурга» в СПб ГБОУ ДПО «Санкт-Петербургский межрегиональный ресурсный центр» в объеме 18 часов. Ответственные за профилактику коррупционных и иных правонарушений (заведующие структурными подразделениями – 4 чел.) прошли обучение по программе повышения квалификации по программе повышения квалификации «Противодействие коррупции» в Московской академии профессионального образования в объеме 16 часов.
1.7.	Разработка и исполнение Плана работы по исправлению нарушений (недостатков), выявленных КГС КП в результате проведенного в администрации Приморского района Санкт-Петербурга коррупционного аудита	В 2023 году Комитетом по государственной службе и кадровой политике Санкт-Петербурга коррупционный аудит в отношении учреждения не проводился.
1.9.	Размещение отчета о выполнении Плана работы администрации Приморского района Санкт-Петербурга по противодействию коррупции в ГУ на 2023-2027	Отчет о выполнении плана работы администрации Приморского района Санкт-Петербурга по противодействию коррупции в государственных учреждениях на 2023-2027 годы на официальном сайте учреждения в сети

	годы на официальном сайте ГУ в сети «Интернет»	«Интернет» за 1 квартал 2023 года размещен 31.03.2023 года, за 1 полугодие - 30.06.2023, за 3 квартал – 29.09.2023, за 9 месяцев – 29.09.2023, за 4 квартал – 25.12.2023
1.10.	Размещение отчета о выполнении Плана работы ГУ по противодействию коррупции в ГУ на 2023-2027 годы на официальном сайте ГУ в сети «Интернет»	Отчет о выполнении Плана работы СПб ГБУ «Приморский культурный центр» на 2023-2027 годы на официальном сайте учреждения в сети «Интернет» за 1 квартал 2023 года размещен 31.03.2023 года, за 1 полугодие - 30.06.2023, за 3 квартал – 29.09.2023, за 9 месяцев – 29.09.2023, за 4 квартал – 25.12.2023.
2. Организация деятельности ГУ		
2.1.	Проведение мониторинга локальных нормативных актов ГУ, направленных на противодействие коррупции и организация работы по своевременному внесению в них изменений	В учреждении действуют следующие нормативные акты по противодействию коррупции: – Положение об антикоррупционной политике СПб ГБУ «Приморский культурный центр», утвержденное приказом от 11.03.2021 № 28-21, – Карта коррупционных рисков, Перечень коррупционно опасных функций, Перечень должностей работников, исполнения обязанностей по которым в наибольшей степени подтверждено риску коррупционных проявлений, утвержденные приказом от 01.11.2022 № 111-22 с дополнениями, утвержденными приказом от 09.01.2023 № 03-23; – Положение о выявлении и урегулировании конфликта интересов в СПб ГБУ «Приморский культурный центр», утвержденное приказом от 17.03.2021 № 32-21, – Порядок уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения работников СПб ГБУ «Приморский культурный центр» к совершению коррупционных правонарушений, утвержденный приказом от 17.03.2021 № 33-21, – Положение о комиссии по противодействию коррупции в СПб ГБУ «Приморский культурный центр», утвержденное приказом от 17.03.2021 № 34-21, – Приказ об утверждении состава комиссии по противодействию коррупции в Учреждении от 01.12.2023 № 145-23;

		– Кодекс этики и служебного поведения работников, являющийся Приложением к Правилам внутреннего трудового распорядка, утвержденного приказом от 21.12.2020 №112-20; – Приказ о назначении ответственных лиц за организацию работы по противодействию коррупции № 36-21 от 17.03.2021; – План работы по противодействию коррупции на 2023-2027 гг., утвержденный приказом 27.01.2023 № 15-23. Внесение изменений в действующие нормативные акты не требуется.
2.2.	Проведение мониторинга и организация работы по корректировке перечня должностей в ГУ по результатам оценки коррупционных рисков в случаях изменения предмета (цели) деятельности и штатно-должностной структуры организации	Карта коррупционных рисков, Перечень коррупционно опасных функций, Перечень должностей работников, исполнения обязанностей по которым в наибольшей степени подтверждено риску коррупционных проявлений, утверждены приказом от 01.11.2022 № 111-22, действует по настоящее время. В январе 2023 года в Перечень были внесены дополнения приказом от 09.01.2023 №03-23 «О внесении дополнения в Перечень должностей работников, исполнение обязанностей по которым в наибольшей степени подвержено риску коррупционных проявлений» в связи с изменением штатно-должностной структуры учреждения. Внесение изменений в действующие нормативные акты не требуется.
2.5.	Обеспечение общественного контроля за деятельностью ГУ по реализации положений Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» (далее - Федеральный закон от 05.04.2013 № 44-ФЗ) (при поступлении в администрацию района обращений граждан, общественных объединений или объединений юридических лиц)	В администрацию района обращений граждан, общественных объединений или объединений юридических лиц по реализации положений Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ в учреждении в 2023 году не поступало.
2.6.	Усиление контроля за деятельностью должностных лиц заказчика ГУ при осуществлении закупок малого объема (пункт 4 и 5 части 1 статьи 93 Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ) в части обеспечения	По состоянию на 25.12.2023 в СПб ГБУ «Приморский культурный центр» заключены контракты через подсистему «Электронный магазин» - 87,98%.

	размещения не менее 75% закупок малого объема в электронной форме посредством подсистемы «Электронный магазин» ГИС СПб АИСГЗ (по количеству и по сумме)	
2.7.	Организация работы по размещению в зданиях и помещениях, занимаемых ГУ информации об адресах, телефонах и электронных адресах государственных органов, по которым граждане могут сообщить о фактах коррупции	В зданиях и помещениях учреждения размещена информация об адресах, телефонах и электронных адресах государственных органов, по которым граждане могут сообщить о фактах коррупции.
2.9.	Подготовка и размещение на официальных сайтах ГУ, в сети Интернет информации о ходе реализации антикоррупционной политики в ГУ посредством размещения в разделе «Противодействие коррупции» правовых актов, документов, отчетов, докладов, обзоров, статистики, интервью, сообщений, плакатов и других материалов в рамках действующего законодательства	На официальном сайте учреждения в разделе «Противодействие коррупции» размещены локальные нормативные правовые акты по противодействию коррупции, отчеты, протоколы заседаний комиссии по противодействию коррупции. Также размещена ссылка на сайт администрации Приморского района Санкт-Петербурга для обращения граждан, а также ссылка на специальную линию «Нет коррупции!»
2.11.	Осуществление контроля за ведением и обновлением раздела «Противодействие коррупции» на официальных сайтах ГУ в сети «Интернет»	Внесение дополнений в раздел «Противодействие коррупции» производится на регулярной основе не реже чем один раз в квартал. В июне 2023 года была обновлена форма «Обратной связи для сообщений о фактах коррупции» в соответствии с письмом главы администрации Приморского района Санкт-Петербурга от 20.06.2023 №724/23. В октябре 2023 года была изменена ссылка для подачи сообщения о коррупции на электронный почтовый ящик.
3. Организация работы с персоналом		
3.1.	Организация работы по предотвращению и урегулированию случаев конфликта интересов в подведомственных ГУ	Положение о выявлении и урегулировании конфликта интересов в СПб ГБУ «Приморский культурный центр» утверждено приказом от 17.03.2021 №32-21, Порядок уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения работников СПб ГБУ «Приморский культурный центр» к

		совершению коррупционных правонарушений утвержден приказом от 17.03.2021 №33-21. Все работники ознакомлены с действующими положениями под подпись. Внесение изменений в действующие нормативные акты не требуется.
3.2.	Осуществление анализа наличия и соответствия законодательству локальных нормативных актов ГУ, устанавливающих систему доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования	В учреждении действуют следующие нормативные акты: Положение об эффективных контрактах (Показатели эффективности) от 21.12.2018; Положение об оплате труда и премировании работников от 21.12.2018; Положение о распределении и выплаты надбавок и доплат к заработной плате работников из денежных средств, полученных от приносящей доход деятельности утверждено приказом от 01.12.2023 №153-23. Внесение изменений в действующие нормативные акты не требуется.
4. Организация предоставления ГУ платных услуг		
4.1.	Осуществления контроля качества предоставляемых ГУ платных услуг и расходования денежных средств, полученных от оказания платных услуг	В целях контроля качества предоставляемых платных услуг на всех подразделениях ведутся соответствующие мероприятия: выборочные опросы участников платных кружков на предмет удовлетворенности оказываемыми услугами, оперативное реагирование на возникающие вопросы в социальных сетях, личное консультирование участников. На всех подразделениях ведутся разъяснительные беседы с работниками учреждения, задействованными в платной деятельности, относительно недопустимости взимания денежных средств с участников, в формате и объемах, отличных от установленных в нормативных актах учреждения. По результатам мониторинга и выборочных опросов участников нарушений не выявлено.
4.2.	Информирование населения через официальный сайт администрации Приморского района, сайты ГУ и средства массовой информации о деятельности ГУ, в т.ч. о порядке предоставления платных услуг	Положение о платных услугах, предоставляемых СПб ГБУ «Приморский культурный центр» и иной приносящей доход деятельности, а также прейскуранты на оказание платных услуг, список льгот и квитанции на оплату размещены на официальном сайте СПб ГБУ «Приморский культурный центр» и в официальных сообществах социальной сети ВКонтакте.