

ОТЧЕТ О ВЫПОЛНЕНИИ ПЛАНА
работы по противодействию коррупции в СПб ГБУ «Приморский культурный центр» на 2020-2022 года
за 2022 год

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок выполнения	Результат
1.	Организационные мероприятия			
1.1	Подведение итогов выполнения Плана противодействия коррупции в СПб ГБУ «Приморский культурный центр» за отчетный период	начальник отдела кадров	ежегодно по итогам I полугодия, по итогам II полугодия	Выполнено - в июне 2022 года по итогам I полугодия Выполнено - в декабре 2022 года по итогам II полугодия
1.2	Корректировка (утверждение) перечня должностей руководителей и специалистов, исполнение обязанностей по которым в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений	директор либо лицо, исполняющее его обязанности; начальник отдела кадров	ежегодно январь, при необходимости в течение года	С 01.11.2022 внесены изменения в штатное расписание СПб ГБУ «Приморский культурный центр». Внесены изменения в Перечень должностей работников, исполнение обязанностей по которым в наибольшей степени подтверждено риску коррупционных проявлений, карту коррупционных рисков, перечень коррупционно опасных функций. Карта коррупционных рисков, Перечень коррупционно опасных функций, Перечень должностей работников, исполнения обязанностей по которым в наибольшей степени подтверждено риску коррупционных проявлений, утверждены приказом от 01.11.2022 № 111-22.
1.3	Мониторинг исполнения трудовых обязанностей работниками, деятельность которых связана с коррупционными рисками	директор либо лицо, исполняющее его обязанности; начальник отдела кадров	в течение года	В ноябре был проведен мониторинг исполнения трудовых обязанностей работников, деятельность которых связана с коррупционными рисками (проверка работы заведующего структурным подразделением ДК «Лисий нос» Одорий Я.Н. в связи с ее назначением на должность): нарушений не выявлено.

1.4	Организация совещаний (обучающих мероприятий) с заведующими структурными подразделениями и заместителями директора, с работниками СПб ГБУ «Приморский культурный центр» по вопросам профилактики и противодействия коррупции	директор либо лицо, исполняющее его обязанности; начальник отдела кадров; заведующие структурных подразделений	ежегодно январь, при необходимости в течение года	Исполнено, разъяснение правовых актов в сфере противодействия коррупции. В январе и августе 2022 года были проведены совещания, на которых обсуждались нормативные документы по противодействию коррупции. Все работники ознакомлены с действующим законодательством в сфере противодействия коррупции под подпись. В марте 2022 года на совещании с заместителями директора и начальниками отделов обсуждались условия принятия на работу бывших государственных служащих, о необходимости в установленный срок подавать сообщение о заключении с таким работником трудового договора с указанием его новой должности и перечнем новых функций представителю нанимателя (работодателю) по последнему месту его службы. В июне и декабре 2022 года проводилось повторное совещание с работниками контрактной службы, на котором поднимался вопрос о недопущении наличия аффилированных лиц при определении подрядчика, исполнителя, поставщика контрактов учреждения.
1.5	Разработка и утверждение прејскуранта платных услуг, планирование деятельности по платным услугам	директор либо лицо, исполняющее его обязанности; лица, ответственные за организацию платных услуг	ежегодно, перед началом нового творческого сезона, при необходимости в течение года	Утверждены следующие прејскуранты на оказание платных услуг: – Прејскурант на оказание платных услуг населению (кружки на платной основе), утвержденный приказом от 10.08.2022 № 74-22; – Прејскурант на предоставление услуг (экскурсии) разработан, согласован с администрацией Приморского района, утвержден приказом от 07.06.2022 № 60-22; – Прејскурант на предоставление услуг (мероприятия) разработан, согласован с администрацией Приморского района, утвержден приказом от 28.09.2022 № 101-22; – Прејскурант на предоставление услуг (мастер-классы) разработан, согласован с администрацией Приморского района, утвержден приказом от 06.10.2022 № 103-22.

1.6	Обеспечение контроля за соблюдением порядка предоставления платных услуг, контроль качества платных услуг, расходование денежных средств, полученных от оказания платных услуг	директор либо лицо, исполняющее его обязанности; экономист; лица, ответственные за организацию платных услуг	в течение года	В 2022 году были обновлены Положения, регламентирующие порядок предоставления платных услуг и расходования внебюджетных средств: – Положение о платных услугах, оказываемых населению, утвержденное приказом от 10.08.2022 № 75-22; – Положение о расходовании внебюджетных средств на 2022-2023 творческий год, утвержденное приказом от 10.08.2022 № 76-22; – Положение о распределении и выплаты надбавок и доплат к заработной плате работников из денежных средств, полученных от приносящей доход деятельности, утвержденное приказом от 15.08.2022 №77-22; Распределение денежных средств, полученных от оказания платных услуг, среди работников учреждения осуществлялось ежемесячно в течение 2022 года, а также по истечении кварталов на заседаниях комиссии по распределению доплат от доходов от оказания платных услуг
1.7	Организация работы по реализации в государственном учреждении требований статьи 12 Федерального закона №273-ФЗ от 25.12.2008 "О противодействии коррупции" и статьи 64.1. Трудового кодекса Российской Федерации об условиях заключения трудового договора с бывшими государственными и муниципальными служащими	начальник отдела кадров	при необходимости	В течение 2022 года бывшие государственные (муниципальные) служащие на работу в СПб ГБУ «Приморский культурный центр» не принимались.

1.8	Обучение работников, ответственных за организацию работы по противодействию коррупции	директор либо лицо, исполняющее его обязанности	1 раз в три года либо при необходимости	На 2022 год обучение не запланировано. Ответственные лица прошли обучение по программе повышения квалификации «Противодействие коррупции в государственных учреждениях и на предприятиях Санкт-Петербурга» в 2020 году.
1.9	Заслушивание на собраниях трудового коллектива о случаях поступления информации о коррупционном правонарушении и прочих выявленных нарушениях	лица, ответственные за организацию антикоррупционной деятельности	при выявлении в течение 2020-2022 годов	Информация о случаях коррупционных правонарушений и прочих выявленных нарушений не поступала.
2.	Антикоррупционный мониторинг в Санкт-Петербурге			
2.1	Представление информационных материалов и сведений по показателям антикоррупционного мониторинга в Санкт-Петербурге (далее – мониторинг) в соответствии с законодательством Санкт-Петербурга	директор либо лицо, исполняющее его обязанности; лица, ответственные за организацию антикоррупционной деятельности	ежегодно, за 6, 9, 12 месяцев	Исполнено, в течение 2022 года в отдел культуры администрации Приморского района были направлены сведения по показателям антикоррупционного мониторинга в Санкт-Петербурге за 6, 9 и 12 месяцев.
3.	Привлечение граждан и гражданского общества к реализации антикоррупционной политики в Санкт-Петербурге, антикоррупционная пропаганда и информационное обеспечение реализации антикоррупционной политики			

3.1	Обновление информационных материалов на стендах в структурных подразделениях СПб ГБУ «Приморский культурный центр» по правовому просвещению граждан по вопросам противодействия коррупции: - мини-плакатов социальной рекламы, направленных на профилактику коррупционных проявлений со стороны граждан и предупреждение коррупционного поведения работников, - информация об адресах, телефонах и электронных адресах государственных органов, по которым граждане могут сообщить о фактах коррупции	лица, ответственные за организацию антикоррупционной деятельности	по мере необходимости, но не реже 1 раза в год	Исполнено. Информационные материалы на стендах в структурных подразделениях СПб ГБУ «Приморский культурный центр» по правовому просвещению граждан по вопросам противодействия коррупции были обновлены в апреле 2022 года.
-----	---	---	--	---

3.2	Информирование населения Санкт-Петербурга через официальный сайт СПб ГБУ «Приморский культурный центр» о ходе реализации антикоррупционной политики.	лица, ответственные за организацию антикоррупционной деятельности	в течение года	Раздел «Противодействие коррупции» обновляется в сроки, указанные в Методических рекомендациях по информированию населения Санкт-Петербурга о ходе реализации антикоррупционной политики. На официальном сайте Учреждения размещены локальные нормативные акты учреждения, план по противодействию коррупции на 2020-2022, отчеты о выполнении плана работы по противодействию коррупции, протоколы заседаний комиссии по противодействию коррупции. Размещена ссылка на сайт администрации Приморского района Санкт-Петербурга для обращения граждан, а также ссылка на специальную линию «Нет коррупции!»
-----	--	---	----------------	--

3.3	Размещение на официальном сайте СПб ГБУ «Приморский культурный центр» информации о предоставлении платных услуг.	лица, ответственные за организацию антикоррупционной деятельности	в течение года	Прейскуранты на предоставление платных услуг и Положение о платных услугах, предоставляемых СПб ГБУ «Приморский культурный центр» и иной приносящей доход деятельности размещены на официальном сайте СПб ГБУ «Приморский культурный центр».
3.4	Рассмотрение обращений граждан и организаций, содержащих сведения о коррупции в учреждении на заседании комиссии по противодействию коррупции	директор либо лицо, исполняющее его обязанности	по мере поступления	Жалоб по коррупционным нарушениям в СПб ГБУ «Приморский культурный центр» и вышестоящие органы не поступало.

Директор

Главный специалист отдела кадров



А.А.Михайлова

Е.Е.Фильчакова