

ОТЧЕТ О ВЫПОЛНЕНИИ ПЛАНА
работы по противодействию коррупции в СПб ГБУ «Приморский культурный центр» на 2020-2022 года
за I полугодие 2022 года

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок выполнения	Результат
1.	Организационные мероприятия			
1.1	Подведение итогов выполнения Плана противодействия коррупции в СПб ГБУ «Приморский культурный центр» за отчетный период	начальник отдела кадров	ежегодно по итогам I полугодия, по итогам II полугодия	Выполнено - в июне 2022 года по итогам I полугодия Планируется - в декабре 2022 года по итогам II полугодия
1.2	Корректировка (утверждение) перечня должностей руководителей и специалистов, исполнение обязанностей по которым в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений	директор либо лицо, исполняющее его обязанности; начальник отдела кадров	ежегодно январь, при необходимости в течение года	В январе 2021 года был утвержден перечень должностей руководителей и специалистов, исполнение обязанностей по которым в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений (приложение № 1 к приказу от 11.01.2021 №03-к), действует по настоящее время. В марте 2021 года утверждены Карта коррупционных рисков, Перечень коррупционно опасных функций, Перечень должностей работников, исполнения обязанностей по которым в наибольшей степени подтверждено риску коррупционных проявлений (приказ от 10.03.2021 №27-21), действует по настоящее время
1.3	Мониторинг исполнения трудовых обязанностей работниками, деятельность которых связана с коррупционными рисками	директор либо лицо, исполняющее его обязанности; начальник отдела кадров	в течение года	Планируется в III квартале 2022 года

1.4	Организация совещаний (обучающих мероприятий) с заведующими структурными подразделениями и заместителями директора, с работниками СПб ГБУ «Приморский культурный центр» по вопросам профилактики и противодействия коррупции	директор либо лицо, исполняющее его обязанности; начальник отдела кадров; заведующие структурных подразделений	ежегодно январь, при необходимости в течение года	Исполнено, разъяснение правовых актов в сфере противодействия коррупции. В январе 2022 года было проведено совещание, на котором обсуждались нормативные документы по противодействию коррупции. Работникам было повторно разъяснено, что денежные средства не могут собираться работниками учреждения с родителей (законных представителей) ни при каких условиях. Все необходимое приобретается по заявкам, которые заведующие структурными подразделениями подают на приобретение расходных материалов, костюмов, инвентаря и иного оборудования для обеспечения кружковой деятельности. Мероприятия проводятся исключительно за счет средств СПб ГБУ «Приморский культурный центр», ни родители (законные представители), ни иные участники клубных формирований от лица учреждения не могут собирать денежные средства на аренду помещений или какие-либо другие нужды. Работникам необходимо сообщать директору либо лицу, исполняющему его обязанности, о фактах обращения к ним родителей (законные представители) и иных участников клубных формирований в целях склонения их к совершению коррупционного правонарушения, а также о фактах совершения другими работниками коррупционных правонарушений, о которых им стало известно. Все работники ознакомлены с действующим законодательством в сфере противодействия коррупции под подпись. В марте 2022 года на совещании с заместителями директора и начальниками отделов обсуждались условия принятия на работу бывших государственных служащих, о необходимости в установленный срок подавать сообщение о заключении с таким работником трудового договора с указанием его новой должности и перечнем новых функций представителю нанимателя (работодателю) по последнему месту его службы. В июне 2022 года проводилось повторное совещание с работниками контрактной службы, на котором поднимался вопрос о недопущении наличия аффилированных лиц при определении подрядчика, исполнителя, поставщика контрактов учреждения.
-----	---	---	--	--

1.5	Разработка и утверждение прейскуранта платных услуг, планирование деятельности по платным услугам	директор либо лицо, исполняющее его обязанности; лица, ответственные за организацию платных услуг	ежегодно, перед началом нового творческого сезона, при необходимости в течение года	Прейскурант на предоставление платных услуг населению (кружки) (сезон 2021-2022, вкл. январь-июнь 2022 года) разработан, согласован с администрацией Приморского района, утвержден приказом от 02.08.2021 №83-21. Прейскурант на предоставление услуг по организации и проведению мероприятий для юридических лиц разработан, согласован с администрацией Приморского района, утвержден приказом от 15.03.2021 №30-21, действует по настоящее время). Прейскурант на предоставление услуг по организации и проведению мероприятий для физических лиц разработан, согласован с администрацией Приморского района, утвержден приказом от 01.10.2021 №112-21, действует по настоящее время). Прейскурант на предоставление услуг по организации и проведению экскурсий разработан, согласован с администрацией Приморского района, утвержден приказом от 07.06.2022 №60-22, действует по настоящее время). Планирование деятельности по платным услугам на творческий сезон 2022-2023 планируется в июле 2022 года
1.6	Обеспечение контроля за соблюдением порядка предоставления платных услуг, контроль качества платных услуг, расходование денежных средств, полученных от оказания платных услуг	директор либо лицо, исполняющее его обязанности; экономист; лица, ответственные за организацию платных услуг	в течение года	Распределение денежных средств, полученных от оказания платных услуг, среди работников учреждения осуществлялось в I и II кварталах 2022 года на заседаниях комиссии по распределению доплат от доходов от оказания платных услуг

1.7	Организация работы по реализации в государственном учреждении требований статьи 12 Федерального закона №273-ФЗ от 25.12.2008 "О противодействии коррупции" и статьи 64.1. Трудового кодекса Российской Федерации об условиях заключения трудового договора с бывшими государственными и муниципальными служащими	начальник отдела кадров	при необходимости	В первом полугодии 2022 года бывшие государственные (муниципальные) служащие на работу в СПб ГБУ «Приморский культурный центр» не принимались
1.8	Обучение работников, ответственных за организацию работы по противодействию коррупции	директор либо лицо, исполняющее его обязанности	1 раз в три года либо при необходимости	На 2022 год обучение не запланировано. Ответственные лица прошли обучение по программе повышения квалификации «Противодействие коррупции в государственных учреждениях и на предприятиях Санкт-Петербурга» в 2020 году
1.9	Заслушивание на собраниях трудового коллектива о случаях поступления информации о коррупционном правонарушении и прочих выявленных нарушениях	лица, ответственные за организацию антикоррупционной деятельности	при выявлении в течение 2020-2022 годов	Информация о случаях коррупционных правонарушений и прочих выявленных нарушений не поступала
2.	Антикоррупционный мониторинг в Санкт-Петербурге			

2.1	Представление информационных материалов и сведений по показателям антикоррупционного мониторинга в Санкт-Петербурге (далее – мониторинг) в соответствии с законодательством Санкт-Петербурга	директор либо лицо, исполняющее его обязанности; лица, ответственные за организацию антикоррупционной деятельности	ежегодно, за 6, 9, 12 месяцев	Планируется в июне, сентябре, декабре 2022 года.
3.	Привлечение граждан и гражданского общества к реализации антикоррупционной политики в Санкт-Петербурге, антикоррупционная пропаганда и информационное обеспечение реализации антикоррупционной политики			
3.1	Обновление информационных материалов на стендах в структурных подразделениях СПб ГБУ «Приморский культурный центр» по правовому просвещению граждан по вопросам противодействия коррупции: - мини-плакатов социальной рекламы, направленных на профилактику коррупционных проявлений со стороны граждан и предупреждение коррупционного поведения работников, - информация об адресах, телефонах и электронных адресах государственных органов, по которым граждане могут сообщить о фактах коррупции	лица, ответственные за организацию антикоррупционной деятельности	по мере необходимости, но не реже 1 раза в год	Исполнено. Информационные материалы на стендах в структурных подразделениях СПб ГБУ «Приморский культурный центр» по правовому просвещению граждан по вопросам противодействия коррупции были обновлены в апреле 2022 года.

3.2	Информирование населения Санкт-Петербурга через официальный сайт СПб ГБУ «Приморский культурный центр» о ходе реализации антикоррупционной политики.	лица, ответственные за организацию антикоррупционной деятельности	в течение года	Раздел «Противодействие коррупции» обновляется в сроки, указанные в Методических рекомендациях по информированию населения Санкт-Петербурга о ходе реализации антикоррупционной политики. На официальном сайте Учреждения размещены локальные нормативные акты учреждения, план по противодействию коррупции на 2020-2022, отчеты о выполнении плана работы по противодействию коррупции, протоколы заседаний комиссии по противодействию коррупции. Размещена ссылка на сайт администрации Приморского района Санкт-Петербурга для обращения граждан, а также ссылка на специальную линию «Нет коррупции!»
3.3	Размещение на официальном сайте СПб ГБУ «Приморский культурный центр» информации о предоставлении платных услуг.	лица, ответственные за организацию антикоррупционной деятельности	в течение года	Прейскуранты на предоставление платных услуг и Положение о платных услугах, предоставляемых СПб ГБУ «Приморский культурный центр» и иной приносящей доход деятельности размещены на официальном сайте СПб ГБУ «Приморский культурный центр».
3.4	Рассмотрение обращений граждан и организаций, содержащих сведения о коррупции в учреждении на заседании комиссии по противодействию коррупции	директор либо лицо, исполняющее его обязанности	по мере поступления	Жалоб по коррупционным нарушениям в СПб ГБУ «Приморский культурный центр» и вышестоящие органы не поступало.

Исполняющий обязанности директора

Начальник отдела кадров



С.В. Фишер

М.В. Гусарова