

ОТЧЕТ О ВЫПОЛНЕНИИ ПЛАНА
работы по противодействию коррупции в СПб ГБУ «Приморский культурный центр» на 2020-2022 года
за 2021 год

№ п\п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок выполнения	Результат
1.	Организационные мероприятия			
1.1	Подведение итогов выполнения Плана противодействия коррупции в СПб ГБУ «Приморский культурный центр» за отчетный период	начальник отдела кадров	ежегодно по итогам I полугодия, по итогам II полугодия	Выполнено. В июле 2021 года по итогам I полугодия, в декабре 2021 года по итогам II полугодия
1.2	Корректировка (утверждение) перечня должностей руководителей и специалистов, исполнение обязанностей по которым в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений	директор либо лицо, исполняющее его обязанности; начальник отдела кадров	ежегодно январь, при необходимости в течение года	В январе 2021 года был утвержден перечень должностей руководителей и специалистов, исполнение обязанностей по которым в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений (приложение № 1 к приказу от 11.01.2021 №03-к). В марте 2021 года утверждены Карта коррупционных рисков, Перечень коррупционно опасных функций, Перечень должностей работников, исполнения обязанностей по которым в наибольшей степени подтверждено риску коррупционных проявлений (приказ от 10.03.2021 №27-21)
1.3	Мониторинг исполнения трудовых обязанностей работниками, деятельность которых связана с коррупционными рисками	директор либо лицо, исполняющее его обязанности; начальник отдела кадров	в течение года	В ноябре был проведен мониторинг исполнения трудовых обязанностей работников, деятельность которых связана с коррупционными рисками (проверка работы заведующего структурным подразделением ДК «Богатырский 36» Ивановой М.А. в связи с ее назначением на должность): нарушений не выявлено.

1.4	Организация совещаний (обучающих мероприятий) с заведующими структурными подразделениями и заместителями директора, с работниками СПб ГБУ «Приморский культурный центр» по вопросам профилактики и противодействия коррупции	директор либо лицо, исполняющее его обязанности; начальник отдела кадров; заведующие структурных подразделений	ежегодно январь, при необходимости в течение года	Исполнено, разъяснение правовых актов в сфере противодействия коррупции. В январе и сентябре 2021 года были проведены совещания, на которых обсуждались нормативные документы по противодействию коррупции. Работникам было повторно разъяснено, что денежные средства не могут собираться работниками учреждения с родителей (законных представителей) ни при каких условиях. Все необходимое приобретается по заявкам, которые заведующие структурными подразделениями подают на приобретение расходных материалов, костюмов, инвентаря и иного оборудования для обеспечения кружковой деятельности. Мероприятия проводятся исключительно за счет средств СПб ГБУ «Приморский культурный центр», ни родители (законные представители), ни иные участники клубных формирований от лица учреждения не могут собирать денежные средства на аренду помещений или какие-либо другие нужды. Работникам необходимо сообщать директору либо лицу, исполняющему его обязанности, о фактах обращения к ним родителей (законные представители) и иных участников клубных формирований в целях склонения их к совершению коррупционного правонарушения, а также о фактах совершения другими работниками коррупционных правонарушений, о которых им стало известно. На совещаниях присутствовали заместители директора, заведующие структурными подразделениями и лица, исполняющие их обязанности, а также работники, ответственные за организацию работы по противодействию коррупции в учреждении. Руководителями подразделений в свою очередь эту информация была доведена до подчиненных. Все работники ознакомлены с действующим законодательством в сфере противодействия коррупции под подпись.
-----	---	---	--	---

1.5	Разработка и утверждение прейскуранта платных услуг, планирование деятельности по платным услугам	директор либо лицо, исполняющее его обязанности; лица, ответственные за организацию платных услуг	ежегодно, перед началом нового творческого сезона, при необходимости в течение года	В январе и феврале 2021 года платные услуги не предоставлялись в связи с Постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 13.03.2020 №121 «О мероприятиях по противодействию распространения в Санкт-Петербурге новой коронавирусной инфекции (COVID-19)» (со всеми изменениями и дополнениями). Прейскурант на предоставление платных услуг населению (сезон 2020-2021) разработан, согласован с администрацией Приморского района, утвержден приказом от 31.07.2020 №57-20. Творческий сезон 2020-2021 начался длился с марта 2021 года по июнь 2121 года. Прейскурант на предоставление платных услуг населению (сезон 2021-2022) разработан, согласован с администрацией Приморского района, утвержден приказом от 02.08.2021 №83-21. Прейскурант на предоставление услуг по организации и проведению мероприятий для юридических лиц разработан, согласован с администрацией Приморского района, утвержден приказом от 15.03.2021 №30-21.
-----	--	--	---	---

1.6	Обеспечение контроля за соблюдением порядка предоставления платных услуг, контроль качества платных услуг, расходование денежных средств, полученных от оказания платных услуг	директор либо лицо, исполняющее его обязанности; экономист; лица, ответственные за организацию платных услуг	в течение года	В 2021 году были обновлены Положения, регламентирующие порядок предоставления платных услуг и расходования внебюджетных средств: - Положение о платных услугах, предоставляемых СПб ГБУ «Приморский культурный центр», и иной приносящей доход деятельности, утвержденное приказом от 26.08.2021 №92-21 - Положение о расходовании внебюджетных средств на 2021-2022 творческий год, утвержденное приказом от 26.08.2021 №93-21 - Положение о распределении и выплате надбавок и доплат к заработной плате работникам из денежных средств, полученных от приносящей доход деятельности, утвержденное приказом от 26.08.2021 №93-21 Распределение денежных средств, полученных от оказания платных услуг, среди работников учреждения осуществлялось в I и II кварталах на заседании комиссии по распределению доплат от доходов от оказания платных услуг. Денежные средства, полученных от оказания платных услуг, в III и IV кварталах не распределялись среди работников учреждения согласно нового Положения о распределении и выплаты надбавок и доплатах к заработной плате работников из денежных средств, полученных от приносящей доход деятельности, утвержденного приказом от 26.08.2021 №93-21
-----	--	--	----------------	---

1.7	Организация работы по реализации в государственном учреждении требований статьи 12 Федерального закона №273-ФЗ от 25.12.2008 "О противодействии коррупции" и статьи 64.1. Трудового кодекса Российской Федерации об условиях заключения трудового договора с бывшими государственными и муниципальными служащими	начальник отдела кадров	при необходимости	В первом полугодии 2021 года бывшие государственные (муниципальные) служащие на работу в СПб ГБУ «Приморский культурный центр» не принимались. Во втором полугодии 2021 года направлены сведения о заключении трудового договора с гражданином, замещавшим должность государственной службы, в Третий кассационный суд общей юрисдикции о приеме на работу сотрудника на должность юрисконсульта.
1.8	Обучение работников, ответственных за организацию работы по противодействию коррупции	директор либо лицо, исполняющее его обязанности	1 раз в три года либо при необходимости	На 2021 год обучение не запланировано. Ответственные лица прошли обучение по программе повышение квалификации «Противодействие коррупции в государственных учреждениях и на предприятиях Санкт-Петербурга» в 2020 году.
1.9	Заслушивание на собраниях трудового коллектива о случаях поступления информации о коррупционном правонарушении и прочих выявленных нарушениях	лица, ответственные за организацию антикоррупционной деятельности	при выявлении в течение 2020-2022 годов	Информация о случаях коррупционных правонарушений и прочих выявленных нарушений не поступала.
2.	Антикоррупционный мониторинг в Санкт-Петербурге			
2.1	Представление информационных материалов и сведений по показателям антикоррупционного мониторинга в Санкт-Петербурге (далее – мониторинг) в соответствии с законодательством Санкт-Петербурга	директор либо лицо, исполняющее его обязанности; лица, ответственные за организацию антикоррупционной деятельности	ежегодно, за 6, 9, 12 месяцев	Исполнено, в течение 2021 года в отдел культуры администрации Приморского района были направлены сведения по показателям антикоррупционного мониторинга в Санкт-Петербурге за 6 и за 9 месяцев. сведения по показателям антикоррупционного мониторинга в Санкт-Петербурге за 12 месяцев планируется в декабре 2021 года.

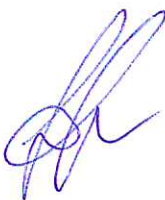
3.	Привлечение граждан и гражданского общества к реализации антикоррупционной политики в Санкт-Петербурге, антикоррупционная пропаганда и информационное обеспечение реализации антикоррупционной политики			
3.1	Обновление информационных материалов на стендах в структурных подразделениях СПб ГБУ «Приморский культурный центр» по правовому просвещению граждан по вопросам противодействия коррупции: - мини-плакатов социальной рекламы, направленных на профилактику коррупционных проявлений со стороны граждан и предупреждение коррупционного поведения работников, - информация об адресах, телефонах и электронных адресах государственных органов, по которым граждане могут сообщить о фактах коррупции	лица, ответственные за организацию антикоррупционной деятельности	по мере необходимости, но не реже 1 раза в год	Исполнено. Информационные материалы на стендах в структурных подразделениях СПб ГБУ «Приморский культурный центр» по правовому просвещению граждан по вопросам противодействия коррупции были обновлены в феврале 2021 года. В феврале 2021 года оформлен стенд с информационными материалами в сфере противодействия коррупции в связи с переездом офиса по адресу: ул. Савушкина, дом 16. В марте 2021 года оформлен стенд с информационными материалами в сфере противодействия коррупции в Творческом пространстве «Артразбег» по адресу: ул. Савушкина, дом 139.

3.2	Информирование населения Санкт-Петербурга через официальный сайт СПб ГБУ «Приморский культурный центр» о ходе реализации антикоррупционной политики.	лица, ответственные за организацию антикоррупционной деятельности	в течение года	Раздел «Противодействие коррупции» обновляется в сроки, указанные в Методических рекомендациях по информированию населения Санкт-Петербурга о ходе реализации антикоррупционной политики. В первом полугодии 2021 года на официальном сайте Учреждения были размещены: – Положение об антикоррупционной политике СПб ГБУ «Приморский культурный центр», утвержденное приказом от 11.03.2021 № 28-21, – Карта коррупционных рисков, Перечень коррупционно опасных функций, Перечень должностей работников, исполнения обязанностей по которым в наибольшей степени подтверждено риску коррупционных проявлений, утвержденные приказом от 10.03.2021 № 27-21, – Положение о выявлении и урегулировании конфликта интересов в СПб ГБУ «Приморский культурный центр», утвержденное приказом от 17.03.2021 № 32-21, – Порядок уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения работников СПб ГБУ «Приморский культурный центр» к совершению коррупционных правонарушений, утвержденный приказом от 17.03.2021 № 33-21, – Положение о комиссии по противодействию коррупции в СПб ГБУ «Приморский культурный центр», утвержденное приказом от 17.03.2021 № 34-21, – Состав комиссии по противодействию коррупции в Учреждении, утвержденный приказом от 17.03.2021 № 35-21. Разделы сайта приведены в соответствие с Методическими рекомендациями по информированию населения Санкт-Петербурга о ходе реализации антикоррупционной политики, утвержденными распоряжением Администрации Губернатора Санкт-Петербурга от 20.04.2018 № 9-ра.
-----	--	---	----------------	---

3.3	Размещение на официальном сайте СПб ГБУ «Приморский культурный центр» информации о предоставлении платных услуг.	лица, ответственные за организацию антикоррупционной деятельности	в течение года	Прейскурант на предоставление платных услуг населению (сезон 2021-2022) размещен на официальном сайте СПб ГБУ «Приморский культурный центр». Положение о платных услугах, предоставляемых СПб ГБУ «Приморский культурный центр» и иной приносящей доход деятельности, размещено на официальном сайте Учреждения
3.4	Рассмотрение обращений граждан и организаций, содержащих сведения о коррупции в учреждении на заседании комиссии по противодействию коррупции	директор либо лицо, исполняющее его обязанности	по мере поступления	Жалоб по коррупционным нарушениям в СПб ГБУ «Приморский культурный центр» и вышестоящие органы не поступало.

Директор

Начальник отдела кадров




А.А. Михайлова

М.В. Гусарова